

2022～2023年度 地区目標



地区: 335 B
会則地域: 東洋東南アジア

奉仕事業

目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の 100% のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

[行動計画335-B地区（奉仕事業）.pdf](#)

会員増強

目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

四半期目標

| | 新クラブ | チャーターメンバー | 新会員 | 退会者 |
|-------|------|-----------|-----|-----|
| 第1四半期 | 1 | 20 | 300 | 50 |
| 第2四半期 | 0 | 0 | 200 | 150 |
| 第3四半期 | 5 | 100 | 200 | 50 |
| 第4四半期 | 4 | 80 | 100 | 250 |

年度内新クラブ

10

年度内チャーターメンバー

200

年度内新会員

800

年度内 会員維持目標

500

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

500

行動計画

[行動計画335-B地区 \(会員増強 \) .pdf](#)

指導力育成

目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- 私たちのチームは、23% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- 当地区は、90% のクラブ役員 (会長、幹事、会計) が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

行動計画

[行動計画335-B地区 \(指導力育成 \) .pdf](#)

LCIF : キャンペーン100

目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- 私たちのチームは、新たに 50 クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- 当地区は、既存の 20 モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- 私は、20 クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

行動計画

[行動計画335-B地区 \(キャンペーン100 \) .pdf](#)

独自のカスタム目標

目標文

行動計画

目標文

行動計画